

Số: /SNV-CCVC
V/v nâng lương đợt II năm 2022

Hưng Yên, ngày tháng năm 2023

Kính gửi: Ủy ban nhân dân huyện Văn Giang

Theo đề nghị của Ủy ban nhân dân huyện Văn Giang tại Công văn số 978/UBND-NV ngày 13/12/2022 về việc đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn, hưởng phụ cấp thâm niên, chuyển xếp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức đợt II năm 2022.

Căn cứ các Thông tư của Bộ trưởng Bộ Nội vụ: số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ các Văn bản của UBND tỉnh: Quyết định số 06/2015/QĐ-UB ngày 09/3/2015 về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý công tác tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên; Công văn số 953/UBND-NC ngày 14/5/2021 về việc quản lý chế độ, chính sách tiền lương đối với công chức, viên chức;

Sau khi thẩm định, Sở Nội vụ thống nhất với đề nghị của Ủy ban nhân dân huyện Văn Giang thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2022 như sau:

1. Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với 63 người đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.
2. Không thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với 03 người do chưa đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

(Có danh sách chi tiết kèm theo)

Căn cứ các quy định của pháp luật và nội dung thống nhất tại văn bản này của Sở Nội vụ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Văn Giang quyết định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với 64 viên chức có tên trong danh sách nêu trên; đồng thời, gửi 01 bản Quyết định về Sở Nội vụ để kiểm tra, theo dõi.

Đối với những viên chức có tên trong danh sách nêu trên chưa đến thời điểm được hưởng bậc lương mới, Ủy ban nhân dân huyện Văn Giang có trách nhiệm rà soát, bảo đảm viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn đạt đủ 02 tiêu chuẩn theo quy định tại khoản 2 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV,

được sửa đổi, bổ sung tại khoản 4 Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV, không bị kiểm điểm rút kinh nghiệm do vi phạm nhưng chưa đến mức phải xử lý kỷ luật, không trong thời gian đang bị xem xét kỷ luật theo Thông báo số 896/TB-TU ngày 25/10/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và ban hành Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức trước thời điểm được hưởng bậc lương mới 01 ngày làm việc.

Về đề nghị hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo đối với viên chức diện Ủy ban nhân dân huyện Văn Giang quản lý: Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Văn Giang có trách nhiệm thực hiện việc xét, quyết định nâng bậc lương thường xuyên, xét hưởng, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp ưu đãi nghề, phụ cấp thâm niên nghề và nâng bậc lương trước thời hạn do có thông báo nghỉ hưu (*không yêu cầu có văn bản thỏa thuận của Sở Nội vụ*) theo ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 953/UBND-NC ngày 14/5/2021 và hướng dẫn của Sở Nội vụ tại Công văn số 1415/SNV-CCVC ngày 22/11/2022; đồng thời, gửi 01 bản Quyết định về Sở Nội vụ để kiểm tra, theo dõi.

Đề nghị Sở Tài chính, Kho bạc Nhà nước tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh thực hiện chế độ, chính sách đối với các viên chức có tên trong danh sách nêu trên./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGD^{KH} SNV;
- Lưu: VT, CCVC^{HY}.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Cù Trọng Khang